

Паспорт инновационного проекта «ШКОЛА РОСТА»

1	Наименование инновационного проекта	Повышение качества дошкольного образования через создание системы непрерывного повышения квалификации педагогов. «Школа Роста»
2	Авторы представляемого опыта	Заведующий МБДОУ №28 «Соловушка И.П.Турсина, старший воспитатель Таякова М.С.
3	Научный руководитель (если есть). Научная степень,	нет
4	Цель внедрения инновационного проекта	создание и внедрение в практику модели внутриучрежденческого повышения квалификации, обеспечивающей инновационное развитие образовательной организации и ориентированной на совершенствование профессионального мастерства педагогов в соответствии с их индивидуальными образовательными потребностями
5	Задачи внедрения инновационного проекта	<p>1.Разработка механизма непрерывного образования, ориентированного на повышение уровня профессионализма, удовлетворение образовательных запросов педагогов, создание условий для проектирования и реализации индивидуальной образовательной траектории, позволяющей выбрать оптимальные сроки для усвоения программ, содержание и методы обучения, воспитания и развития.</p> <p>2.Создание единого методического образовательного пространства как открытой среды, находясь в которой педагог может выбирать индивидуальную траекторию развития, определять содержание и формы повышения своего профессионального мастерства.</p> <p>3.Создание нормативно-правовой базы, регламентирующей внутриорганизационное повышение квалификации.</p> <p>4.Мониторинг профессионального развития педагогических работников МБДОУ д/с №28 «Соловушка». Осуществление стартовой, промежуточной и итоговой диагностики уровня профессионального развития педагогов, педагогических затруднений.</p> <p>5.Сформировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта образования.</p> <p>6.Разработать методические рекомендации для образовательных организаций по внедрению модели внутриорганизационной системы повышения квалификации педагогических кадров.</p>

6	Основная идея предлагаемого инновационного проекта	<p>Основная идея– сохранение имеющегося кадрового потенциала, при условии изменения и обновления его качественных характеристик, придание системного характера процессам повышения квалификации на уровне ДОУ, обеспечение доступности качественного постдипломного образования через повышение профессиональной компетентности педагогов без отрыва от работы, создание системы стимулирования качества и результативности педагогического труда, учитывающей показатели саморазвития педагога.</p> <p>Идея инновации состоит в создании «Школы Роста» - многоуровневой внутриорганизационной системы поддержки профессионального развития педагога и повышение его конкурентоспособности.</p>
7	Нормативно-правовое обеспечение инновационного проекта	<p>Федеральные:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации; • Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании РФ» от 29.12.2012; • Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013г. № 1155); • Постановление Правительства Российской Федерации от 23.05.15г., N 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 –2020 годы»; • Приказ Министерства образования и науки РФ от 30.08.2013 № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования». • Профессиональный стандарт педагога, утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «18» октября 2013 г. № 544н; <p>Региональные:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Закон Краснодарского края № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (от 16.06.2013); • Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015г. N 939 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Развитие образования" (с изменениями и дополнениями). • Концепция развития непрерывного педагогического образования в Краснодарском крае на 2015-2020 годы. <p>Образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение «Об инновационной деятельности в ДОУ»; • Приказ «Об организации инновационной деятельности в ДОУ»; • Приказ о создании рабочей группы; • Положение о сетевом взаимодействии;

8	Обоснование его значимости для развития системы образования Краснодарского края	Непрерывное педагогическое образование является составной частью системы образования Краснодарского края и ориентировано на решение актуальных задач кадрового обеспечения всех уровней образования. Сложившаяся система подготовки и повышения квалификации педагогов в крае не в полной мере отвечает современным запросам государственной политики в области образования.
9	Новизна (инновационность)	Новизна проекта заключается в: - разработке и реализации модели внутриучрежденческого повышения квалификации педагогов ДОУ, ориентированной на совершенствование профессионального мастерства педагогов в соответствии с их индивидуальными образовательными потребностями;
10	Практическая значимость	Результатами успешной реализации проектной деятельности по теме: «Повышение качества дошкольного образования через создание системы непрерывного повышения квалификации педагогов» будут являться: 1.Осуществление перехода от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию. 2.Повышение качества образования. 3.Повышение имиджа образовательного учреждения. 4.Качественно сформированный творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников.
11	Механизм реализации инновации	
11.1	I этап:	Целевой.
11.1.1	Сроки	Май-сентябрь 2019г.
11.1.2	Задачи	Изучение профессиональных трудностей, выявление проблем в деятельности педагога; Создание рабочей группы по реализации проекта; Изучение и подготовка нормативной документации по проекту;
11.1.3	Полученный результат	- Педагоги проинформированы и вовлечены в инновационную деятельность. - Созданы условия для реализации проекта. - Организовано сетевое взаимодействие с социальными партнерами. - Сформировано методическое и дидактическое оснащение проекта. - Разработана система контроля и диагностики результатов внедрения проекта.
11.2	II этап:	Функциональный.
11.2.1	Сроки	Октябрь 2019г. - май 2022г.

11.2.2	Задачи	Внедрение проекта Организация деятельности педагогов Осуществление на практике контроля за реализацией проекта и подведение промежуточных итогов реализации инновационной деятельности Использование современных ИКТ. Апробация предложенной модели
11.2.3	Полученный результат	- Реализован инновационный проект - В ДОО успешно реализуется система «Школа Роста» - Подведены промежуточные итоги реализации инновационной деятельности - Налажено информирование и просвещение по вопросам реализации инновационного проекта
11.3	III этап:	Оценочно-результативный
11.3.1	Сроки	Июнь-июль 2022г.
11.3.2	Задачи	Осуществление оценки качества реализации инновационного проекта - Анализ внедрения и реализации проекта - Диссеминация педагогического опыта по реализации проекта на различных уровнях.
11.3.3	Конечный результат	- Подведены итоги качества реализации инновационного проекта - Педагогический опыт по реализации инновационного проекта распространен
12	Перспективы развития инновации	Трансляция опыта внедрения модели «Школа Роста» для педагогического сообщества города, края. Открытие в ДОО инновационной площадки по данной теме.
13	Предложения по распространению и внедрению инновационного проекта/программы в практику образовательных организаций края	Компоненты инновационного проекта могут быть использованы при подготовке педагогических кадров и повышении квалификации работников дошкольных образовательных организаций,
14	Перечень научных и (или) учебно-методических разработок по теме инновационной деятельности	нет
15	Статус инновационной площадки (при наличии) (да/нет, тема)	Повышение качества дошкольного образования через создание системы непрерывного повышения квалификации педагогов. «Школа Роста»

16	Ресурсное обеспечение инновации:	<p>Реализация инновационного проекта обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками.</p> <p>В целях эффективности реализации инновационного проекта созданы условия для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - профессионального развития педагогов - консультативной поддержки педагогических работников - организационно-методического сопровождения процесса реализации инновационного проекта.
16.1	Материальное	<p>В детском саду 4 групповых помещения, 1 музыкальный зал, 1 кабинет старшего воспитателя.</p> <p>Дошкольное учреждение оснащено всей необходимой мебелью для детей и взрослых. На сегодняшний день ДОО укомплектовано следующим набором технических средств обучения: 3 ноутбука, 6 принтеров, 2 музыкальных центра, цифровое пианино, 3 интерактивные доски, 1 проектор и экран. Детский сад подключен к глобальной и локальной сети Интернет.</p>
16.2	Интеллектуальное	<p>В детском саду работают 11 педагогов:</p> <p>Воспитателей -8 Музыкальный руководитель-1 Инструктор по ФК -1 Старший воспитатель-1</p>
16.3	Временное	Инновационный проект рассчитан на 3 года.

Заведующий МБДОУ №28

И.П. Турсина