**ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**детский сад общеразвивающего вида № 28 «Соловушка»**

**муниципального образования город Новороссийск**

**за 2017-2018 учебный год**

1. **Общая характеристика образовательного учреждения.**

 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 28 «Соловушка» (далее Организация) введено в эксплуатацию в 1965 году. Детский сад находился в ведомстве крупного предприятия г. Новороссийска ОАО «Черномортранснефть». Посещали детский сад только дети сотрудников этого предприятия.

 С 2010г. МБДОУ № 28 стал муниципальным учреждением и начал принимать детей, проживающих в Приморском районе города.

 МБДОУ детский сад № 28 «Соловушка» расположен по адресу: г. Новороссийск, ул. Анапское шоссе, 21.

 Территория детского сада озеленена насаждениями, имеются различные виды деревьев и кустарников, разбиты клумбы. Территория Организации оформлена тематическими архитектурными формами, в центре расположен фонтан, а также организованы игровая спортивная площадка с мягким покрытием и площадка для босохождения «Здоровячок».

 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 28 «Соловушка» осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»», а так же следующими нормативно-правовыми и локальными документами:

- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребёнка Российской Федерации»;

- Конвенцией ООН о правах ребёнка;

- Приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 2.4.1.3049-13;

- Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 «Соловушка», утверждённого приказом Управления образования МО г. Новороссийск от 24.06.2015 № 831.

Уже стали традиционными в детском саду такие формы работы:

- родительские собрания;

- совместные досуговые мероприятия детей и родителей;

- участие в районных мероприятиях.

Детский сад посещает 138 воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет.

Количество групп- 6. Из них:

младшая группа (с 3 до 4 лет) – 34 воспитанников

средняя группа (с 4 до 5 лет) – 31 воспитанников

старшая группа (с 5 до 6 лет) – 30 воспитанника

подготовительная группа (с 6 до 7 лет) – 30 воспитанников

группа кратковременного пребывания смешанная (с 3 до 7 лет) – 10 воспитанников

1 группа семейного воспитания (с 2 до 3 лет) -3 воспитанника

Из них 75 девочек (54%) и 65 мальчиков (46%).

Дошкольная организация укомплектована детьми на 100%.

Режим работы детского сада:

5-дневная рабочая неделя с выходными днями (суббота, воскресенье).

Группы с 12 часовым пребыванием детей работают с 07.00. до 19.00.

Группа с кратковременным пребыванием детей работает с 09.00. до 12.00.

1. **Структура управления образовательным учреждением.**
2. **Нормативно-правовое обеспечение управления ДОУ**

 Управление муниципальным бюджетным образовательным учреждением детским садом № 28 «Соловушка» осуществляется в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»», а так же следующими локальными документами:

Договора между МБДОУ детским садом № 28 «Соловушка» и родителями.

Трудовые договора между администрацией и работниками.

Коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом.

Локальные акты

Штатное расписание.

Документы по делопроизводству Организации

Приказы заведующего МБДОУ

Должностные инструкции, определяющие обязанности работников ДОУ

Правила внутреннего трудового распорядка ДОУ

Инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей в ДОУ

Положение о Родительском Комитете

Положение о Педагогическом совете

Положение о Попечительском совете

Положение о работе ПМПк

Положение о родительском собрании

Положение об оплате труда работников ДОУ

Положение об общем собрании трудового коллектива

Расписание занятий, учебную нагрузку

Перспективные планы работы воспитателей и специалистов

В течение учебного года продолжалась работа по созданию и обогащению нормативно-информационного обеспечения управления. Используются унифицированные формы оформления приказов. Управление осуществляется на аналитическом уровне.

1. **Формы и структура управления**

2.1.Структурно-функциональная модель управления МБДОУ детского сада № 28

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании» на основе принципов единоначалия и самоуправления. Руководство деятельностью ДОУ осуществляется заведующим ДОУ, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем. Заведующий осуществляет непосредственное руководство детским садом и несёт ответственность за деятельность организации.

Формами самоуправления детским садом являются:

- Совет ДОУ;

- Общее собрание ДОУ;

- Педагогический Совет ДОУ;

- Родительский комитет ДОУ;

-Попечительский совет ДОУ.

Совет ДОУ организует выполнение решений Совета, принимает участие в обсуждении перспективного плана развития организации, во взаимодействии с педагогическим коллективом организует деятельность других органов самоуправления ДОУ.

Общее собрание ДОУ осуществляет полномочия трудового коллектива, обсуждает проект коллективного договора, рассматривает и обсуждает программу развития ДОУ, рассматривает и обсуждает проект годового плана работы ДОУ, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины ДОУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны труда воспитанников ДОУ, рассматривает и принимает Устав ДОУ, обсуждает дополнения и изменения, вносимые в Уста ДОУ.

Педагогический совет ДОУ осуществляет управление педагогической деятельностью ДОУ , определяет направления образовательной деятельности ДОУ, отбирает и утверждает общеобразовательные программы для использования в ДОУ, рассматривает проект годового плана работы ДОУ, заслушивает отчёты заведующего о создании условий для реализации образовательных программ в ДОУ, обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности, рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров, организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта среди педагогических работников ДОУ.

Родительский комитет ДОУ выполняет следующие функции, содействует организации совместных мероприятий в ДОУ, оказывает посильную помощь ДОУ в укреплении материально-технической базы, благоустройстве его помещений, детских площадок и территории. Таким образом, в ДОУ реализуется возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса. Заведующий детским садом занимает место координатора стратегических направлений. В детском саду функционирует Первичная профсоюзная организация.

Попечительский совет ДОУ содействует учреждению в осуществлении уставных задач, объединяет усилия государственных и общественных организаций, трудовых коллективов, отдельных граждан для укрепления материально-технической базы, предметно-развивающей среды, улучшения условий для охраны здоровья и развития воспитанников детского сада.

Вывод: в МБДОУ детском саду № 28 «Соловушка» создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения

1. **Условия осуществления образовательного процесса**

 Фактическое количество сотрудников – 29 человек. Обслуживающим персоналом детский сад обеспечен полностью. Педагогический персонал – 34,5% от общего количества сотрудников. Учебно-вспомогательный персонал – 12,5 % от общего количества сотрудников. Обслуживающий персонал – 53% от общего количества сотрудников. В дошкольном учреждении сложился стабильный, творческий педагогический коллектив.

**Заведующий дошкольным образовательным учреждением:** Турсина Ирина Петровна – имеет высшее дошкольное педагогическое образование, педагогический стаж работы 26 лет.

Педагогический процесс в МБДОУ № 28 обеспечивают:

**Старший воспитатель:** Таякова Марина Сергеевна

**Музыкальный руководитель**: Черниговец Фатима Румильевна

**Инструктор по ФК:** Щевелёва Наталья Александровна

8 воспитателей

**Цель ДОУ:** Обеспечивать всестороннее развитие детей через наиболее близкие и естественные для ребёнка дошкольные виды деятельности – игру, чтение художественной литературы, общение, продуктивную, музыкально-художественную, познавательно-исследовательскую деятельности, труд.

**Основными задачами образовательного процесса в ДОУ являются:**

-Охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;

-Обеспечение познавательного, речевого, социально-коммуникативного, художественно-эстетического и физического развития детей.

-Создание условий для профессионально-творческого роста педагогов в дошкольной образовательной организации и проявления социальной активности педагогов.

**Образовательный и квалификационный уровень педагогов**

 На сегодняшний день в организации трудятся 11 педагогических работников. Все педагоги прошли курсы повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС.

|  |
| --- |
| **Уровень образованности педагогов** |
| Высшее | Средне-специальное | Заочное обучение |
| 8 | 3 | 0 |

|  |
| --- |
| **Распределение педагогов по стажу работы** |
| Стаж работы | Количество человек |
| До 5 лет | 2 |
| От 5 до 10 лет | 3 |
| От 10 до 15 лет | 3 |
| Свыше 15 лет | 3 |

|  |
| --- |
| **Уровень педагогической квалификации педагогов** |
| Соответствие занимаемой должности | Первая категория | Высшая категория | Без категории(стаж менее 2 лет) |
| 4 | 5 | 0 | 2 |

Педагоги ДОУ имели возможность повышать свою квалификацию на проводимых МО города и методических мероприятиях в детском саду: семинарах, практикумах, педагогических советах, консультациях, открытых занятиях и т.д.

Успешной реализации намеченных планов работы способствуют разнообразные методические формы работы с кадрами:

- педсоветы,

- теоретические и практические семинары,

- выставки,

- смотры-конкурсы,

- творческие отчёты, круглые столы.

Педагоги ДОУ участвовали в различных конкурсах, выставках и фестивалях:

- конкурс «Работаем по новым стандартам»;

- фестиваль мастер-классов «Педагогическая мастерская повышения профессиональной компетентности педагогов ДОО»;

- городская интерактивная выставка авторских пособий по художественно-эстетическому направлению «Познаём, исследуем, творим»;

Также наши педагоги стали победителями в межрегиональном эколого-просветительском проекте «Письма животным» в номинации «Отчёт».

**Вывод:** МБДОУ № 28 «Соловушка» укомплектован кадрами полностью. Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег из других дошкольных организаций, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Всё это в комплексе даёт хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшения качества образования и воспитания дошкольников.

**Материально-техническое обеспечение ДОУ.**

В Организации создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей, ведётся систематическая работа по созданию предметно-развивающей среде.

В детском саду имеются:

Групповые помещения – 4

Кабинет заведующей – 1

Методический кабинет – 1

Пищеблок – 1

Прачечная – 1

Медицинский кабинет – 1

Изолятор – 1

Музыкальный зал – 1

Кабинет муз. работника и инструктора по ФК – 1

Кабинет завхоза и делопроизводителя – 1

Все кабинеты оформлены. При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы, а так же требования ФГОС ДО. Групповые комнаты включают игровую, познавательную, обеденную зоны и ежегодно пополняются современным игровым оборудованием и информационными стендами. Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности. В ДОУ не только уютно, красиво, удобно и комфортно детям, созданная развивающая среда открывает нашим воспитанникам весь спектр возможностей, направляет усилия детей на эффективное использование отдельных её элементов.

В детском саду имеется фотоаппарат, который используется для съёмки занятий, мероприятий, утренников. Отснятые материалы эпизодически используются в воспитательной работе. Так же детский сад приобрёл мультимедийное оборудование с видеопроектором и большим экраном для демонстрации презентаций и видеоматериалов.

В ДОУ были приобретены 2 интерактивные доски, которые были установлены в группах для детей старшего возраста. Педагоги активно начали использовать их в работе с детьми.

В течение учебного года в методическом кабинете организовывались постоянно действующие выставки новинок методической литературы, тематические и по запросам педагогов, постоянно оформлялись стенды информации. Для обеспечения педагогического процесса была приобретена методическая и познавательная литература, игр и пособия, осуществлена подписка на периодические издания.

На территории ДОУ построена спортивная площадка с мягким покрытием, организована площадка «Здоровячок» для босохождения в летний период, а также разбиты тематические клумбы с использованием малых архитектурных форм.

**Вывод:** В МБДОУ № 28 предметно-пространственная среда способствует всестороннему развитию дошкольников.

**Воспитательно-образовательный процесс**

Образовательный процесс в детском саду строится на основе "Основной общеобразовательной программы ДОУ". Она разработана коллективом детского сада и принята на педагогическом совете учреждения. Основная общеобразовательная программа ДОУ разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. N 1155 г. Москва "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования") с учётом примерной основной общеобразовательной программы дошкольного воспитания «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой).

Годовой план составляется в соответствии со спецификой детского сада с учётом профессионального уровня педагогического коллектива.

В ДОУ также организованы дополнительные образовательные услуги: хореография, ЛФК, обучение грамоте, изучение математики, занятия с логопедом.

Воспитанники ДОУ активно участвовали в различных городских конкурсах:

- конкурс «Театр и дети»;

- конкурс «Палитра мастерства»;

-а также стали призёрами на городском турнире первенства по футболу «Кожаный мяч».

**Вывод:** воспитательно-образовательный процесс в МБДОУ № 28 строится с учётом требований санитарно-гигиенического режима в дошкольных учреждениях.

**Взаимодействие с родителями воспитанников**

Взаимодействие с родителями коллектив МБДОУ № 28 строит на принципе сотрудничества.

При этом решаются приоритетные задачи:

-повышение педагогической культуры родителей;

-приобщение родителей к участию в жизни детского сада;

- изучение семьи и установление контактов с её членами для согласования воспитательных совместных действий родителей и педагогов.

Для решения этих задач используются различные формы работы:

-групповые родительские собрания и консультации;

-проведение совместных мероприятий для детей и родителей;

-анкетирование;

-наглядная информация;

-выставка совместных работ;

-посещение открытых мероприятий и участие в них;

-заключение договоров с родителями вновь поступивших детей.

**Вывод:** в МБДОУ № 28 создаются условия для максимального удовлетворения запросов родителей детей дошкольного возраста по их воспитанию и обучению. Родители получают информацию о целях и задачах организации, имеют возможность обсуждать различные вопросы пребывания ребёнка в ДОУ участвовать в жизнедеятельности детского сада.

**IV.Сохранение и укрепление здоровья**

 Здоровьесберегающая направленность воспитательно-образовательного процесса обеспечивает формирование физической культуры детей и определяет общую направленность процессов реализации и освоения Программы ДОУ. Одно из основных направлений физкультурно-оздоровительной работы нашего ДОУ – это создание оптимальных условий для целесообразоной двигательной активности детей, формирование у них необходимых двигательных умений и навыков, а также воспитание положительного отношения и потребности к физическим упражнениям.

 Оздоровительная работа в ДОУ проводится на основе нормативно-правовых документов:

-ФЗ № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

-СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях».

В ДОУ разработан и используется мониторинг состояния здоровья воспитанников, что важно для своевременного выявления отклонений в их здоровье.

Для всех возрастных групп разработан режим дня с учётом возрастных особенностей детей и специфики сезона (не тёплый и холодный пери од года). Для детей впервые посещающих ДОУ разработан специальный адаптационный режим.

Изучение состояния физического здоровья детей осуществляется медицинской сестрой.

**Вывод:** воспитательно-образовательный процесс в МБДОУ № 28 строится с учётом требований санитарно-гигиенического режима в дошкольных учреждениях.

В группах имеются спортивные уголки, где имеется достаточное количество разнообразного спортивно-игрового оборудования. В реализации физкультурных занятий инструктор по ФК реализует индивидуальный подход к детям, следит за самочувствием каждого ребёнка, стремится пробудить у детей интерес к занятиям, использует игровые образы. В течение года систематически проводится в детском саду:

-утренняя гимнастика в зале и на улице,

-физкультурные занятия в зале и на улице (в тёплое время года),

-спортивные праздники, развлечения, Дни здоровья,

-активный отдых, подвижные игры,

-физкультминутки,

-гимнастика после сна,

-полоскание полости рта,

-воздушные и солнечные ванны,

-хождение босиком (летом);

-индивидуальная работа с детьми.

**Медицинский блок** включает в себя медицинский кабинет и изолятор. Кабинет оснащён всем необходимым медицинским инструментарием, набором медикаментов. Старшей медсестрой ДОУ ведётся учёт и анализ общей заболеваемости воспитанников, анализ простудных заболеваний.

Проводятся профилактические мероприятия:

-Утренний фильтр детей;

-Антропометрические замеры;

-Анализ заболеваемости 1 раз в месяц, в квартал, в год;

-Ежемесячное подведение итогов посещаемости детей;

-Лечебно-профилактические мероприятия.

**Вывод:** В работе ДОУ большое внимание уделяется охране и укреплению здоровья детей. Следует продолжать работу по снижению заболеваемости детей и продолжать взаимодействие с семьями воспитанников по формированию у детей потребности здорового образа жизни.

**V.Организация питания**

В ДОУ организовано 4-х разовое питание на основе примерного десятидневного меню, разработанного на тёплый и холодный период года. В меню представлены разнообразные блюда и напитки. При составлении меню соблюдаются требования нормативов калорийности, жиров, белков и углеводов. Ежемесячно старшая медсестра проводит анализ питания и контролирует выполнение натуральных норм по всем видам продуктов. В ДОУ ежедневно проводится витаминизация третьего блюда.

При поставке продуктов строго отслеживается качество поставляемых продуктов и наличие сертификатов соответствия на них.

Контроль за организацией питания осуществляется заведующей детского сада, старшей медсестрой и комиссией по питанию. В ДОУ ведётся вся необходимая документация по организации питания.

**Вывод:** Дети в ДОУ обеспечены полноценным сбалансированным питанием, что гарантирует воспитанникам нормальный рост и развитие, создаёт оптимальное условие для их психического и умственного развития. Организация питания проводится согласно СанПиН 2.4.1.3049-13 с учётом физиологических потребностей детей.

**VI.Обеспечение безопасности образовательного учреждения**

 Здание детского сада оборудовано пожарно-охранной сигнализацией и тревожной кнопкой, что позволяет оперативно реагировать и вызывать наряд охраны в случае чрезвычайной ситуации. Обеспечение условий безопасности в ДОУ выполняется согласно локальным нормативно-правовым документам. Имеются поэтажные планы эвакуации. Территория по всему периметру ограждена забором. По зданию установлены 7 камер видеонаблюдения, на калитке установлен домофон. Ведется круглосуточное дежурство на территории детского сада лицензированной охраной ООО «ЧОО «Эгида».

Прогулочные площадки оснащены игровыми верандами и уличным игровым оборудованием.

Для обеспечения безопасности разработаны:

-Паспорт антитеррористической безопасности,

-инструктажи с сотрудниками по антитеррористической и пожарной безопасности.

С детьми проводятся беседы, занятия по ОБЖ, развлечения по соблюдению правил безопасности на дорогах. Проводится вводный инструктаж с вновь прибывшими сотрудниками по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности. Ответственными лицами ежедневно осуществляется контроль за безопасным пребыванием детей в ДОУ.

Вывод: В ДОУ соблюдаются правила по охране труда и обеспечивается безопасное пребывание воспитанников и сотрудников. Функционирование в ДОУ осуществляется в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и Госпожнадзора.

**VII.Социальная активность и партнёрство ДОУ**

С целью повышения качества образовательных услуг, уровня реализации Основной образовательной программы ДОУ в течение учебного года коллектив детского сада поддерживал прочные отношения с социальными учреждениями:

-МБУ «Детская городская поликлиника» УЗ администрации г. Новороссийска;

-МАОУ школа № 40;

**-**МБДОУ д/с №21

**VIII.Основные направления ближайшего развития ДОУ**

 Для успешной деятельности в условиях перехода на ФГОС ДО МБДОУ № 28 должен реализовать следующие направления в своей работе:

- совершенствовать материально-техническую базу в соответствии с требованиями ФГОС ДО;

-повышать уровень профессиональных знаний и умений педагогов в соответствии с требованиями ФГОС ДО;

-продолжать работу по сохранению здоровья воспитанников ДОУ и внедрять новые здоровьесберегающие технологии;

-продолжать формировать систему эффективного взаимодействия с семьями воспитанников и находить новые формы работы с ними.

Вывод: Анализ деятельности детского сада выявил успешные показатели в деятельности ДОУ. Организация функционирует в режиме совершенствования и развития. Коллектив педагогов имеет мощный потенциал к профессиональному росту и творчески подходит решению самых сложных задач.